Gemeente Súdwest-Fryslân

GEMEENTEBLAD

Officiële uitgave van gemeente Súdwest-Fryslân.

Nr. 169466

5 december 2016

Regeling fiscale uitruil IKB gemeente Súdwest-Fryslân

Begripsbepaling

In deze regeling wordt verstaan onder:

bronnen: de bronnen komen voort uit de regeling van het IKB. Het Individueel Keuzebudget: zoals deze vermeld wordt in hoofdstuk 3 paragraaf 5 van de CAR;

CAR-UWO: Collectieve arbeidsvoorwaardenregeling en Uitwerkingsovereenkomst voor de sector gemeenten;

doelen: de in deze regeling genoemde uitruilmogelijkheden;

fiets: een fiets of een E-bike bedoeld voor het reizen tussen de medewerker zijn woonadres naar standplaats;

fitnesscentrum: een fitnesscentrum aangesloten bij Bedrijfsfitness Nederland;

IKB: Individueel Keuzebudget: zoals deze vermeld wordt in hoofdstuk 3 paragraaf 5 van de CAR;

medewerker: de medewerker die op basis van de CAR-UWO een aanstelling heeft bij de gemeente Súdwest-Fryslân voor onbepaalde tijd of voor bepaalde tijd;

standplaats: het gebouw of het adres waar de medewerker zijn werkplek heeft;

vakbond: een vereniging die de individuele en collectieve belangen behartigt van aangesloten werknemers en andere leden;

woon-werkverkeer: de afstand afgelegd tussen het woonadres van de medewerker en de standplaats;

Het digitale e-HRM systeem: de IKB module in het digitale e-HRM systeem wordt gebruikt voor het indienen van de aanvraag door de medewerker voor de fiscale uitruil.

1 Algemeen

1.1 Doel van de regeling fiscale uitruil IKB

Het doel is het verkrijgen van een fiscaal voordeel voor de medewerker, door het netto vergoeden van de in deze regeling genoemde doelen, tegen het uitruilen van een bruto geldbedrag uit het opgebouwde Individueel Keuzebudget.

1.2 Doelgroep

De medewerker die op basis van de CAR-UWO een aanstelling heeft bij de gemeente Súdwest-Fryslân voor onbepaalde tijd of voor bepaalde tijd.

1.3 Bronne n

De bronnen komen voort uit de regeling van het IKB. Het Individueel Keuzebudget zoals vermeld wordt in hoofdstuk 3 paragraaf 5 van de CAR.

1.4 Doelen

Er kan worden uitgeruild voor de volgende doelen:

1) Vakbondscontributie;
2) Fietsproject;
3) Woon- werkverkeer;
4) Bedrijfsfitness

1.5 Indienen aanvraag

De medewerker doet via het digitale e-HRM systeem, in de daarvoor ingerichte IKB module, een aanvraag voor zijn keuze(s) in uitruilmogelijkheden.

1.6 Gevolgen deelname regeling

1) Als de belastingdienst aan de belastingvrije uitbetaling van een doel, bijzondere voorwaarden verbindt, is de medewerker verplicht aan deze voorwaarden te voldoen.
2) Een eventuele naheffing als gevolg van het niet voldoen aan de fiscale voorwaarden komt voor rekening van de medewerker.
3) Verlaging van het individueel keuze budget kan gevolgen hebben voor verschillende loon-gerelateerde uitkeringen en toeslagen. Deze gevolgen zijn voor rekening van de medewerker.

2 Vakbondscontributie

De medewerker moet periodiek geld betalen om lid te kunnen zijn van de vakbond. Het bedrag dat de medewerker moet betalen aan vakbondscontributie kan via deze regeling worden uitgeruild.

2.1 P rocedure

De medewerker betaalt gedurende het jaar zelf de contributie aan de vakbond. Hij doet via het digitale e-HRM systeem een aanvraag voor uitruil. Hij levert de jaaropgaaf van de vakbondscontributie aan bij de salarisadministratie. De medewerker geeft binnen het kalenderjaar opdracht tot het fiscaal uitruilen van een bruto bedrag uit het, door de medewerker opgebouwde Individueel Keuzebudget.

3 Fietsproject

De medewerker mag één keer per vier jaar de kosten voor aanschaf van een fiets op grond van deze regeling uitruilen tot een maximum van € 1.000,--. Dit wil zeggen, na 3 volle kalenderjaren mag de medewerker in het 4e kalenderjaar opnieuw deelnemen aan het fietsproject.

Wanneer je een fiets hebt aangeschaft voor 1 januari 2014 mag je opnieuw meedoen met het fiscaal uitruilen van een fiets met het door jouw opgebouwde IKB.

Heb je een fiets gekocht in 2014 volgens oude regels, deelname in 2017 weer mogelijk;

heb je een fiets gekocht in 2015 volgens oude regels, deelname in 2018 weer mogelijk;

heb je een fiets gekocht in 2016 volgens oude regels, deelname in 2019 weer mogelijk etc.

3.1 P rocedure

De medewerker schaft zelf de fiets aan en betaalt deze zelf. Hij doet via het digitale e-HRM systeem een aanvraag voor uitruil. Hij levert het bewijs van betaling van de fiets aan bij de salarisadministratie. De medewerker geeft binnen het kalenderjaar opdracht tot het fiscaal uitruilen van een bruto bedrag uit het door de medewerker opgebouwde Individueel Keuzebudget. De uitruil moet binnen hetzelfde kalen-derjaar plaatsvinden.

3.2 V oorwaarden deelname

Bij een reisafstand woon- werkverkeer van maximaal 20 km wordt uitgegaan van het gebruik maken van de fiets voor tenminste 50% woon-werkverkeer;

of

de medewerker maakt voor tenminste 50% gebruik van een fiets voor de afstand tussen het woonadres en het adres van trein- of busstation openbaar vervoer.

4 Uitruil woon-werkverkeer

Reiskosten voor de afstand tussen het woonadres van de medewerker en de standplaats kan op grond van deze regeling worden uitgeruild.

4.1 P rocedure

De medewerker doet via het digitale e-HRM systeem een aanvraag voor de uitruil woon-werkverkeer. Hij geeft binnen het kalenderjaar opdracht tot het fiscaal uitruilen van een bruto bedrag, uit het door de medewerker opgebouwde Individueel Keuzebudget.

4.2 V oorwaarden deelname

De reisafstand woon-werkverkeer wordt berekend tussen de postcode van het woonadres van de medewerker en de postcode van de standplaats volgens de routeplanner in het digitale e-HRM systeem.

-Bij het gebruikmaken van het openbaar vervoer geldt € 0,19 per kilometer waarvan de berekende uitkomst wordt gekort met de verkregen vergoeding woon-werkverkeer openbaar vervoer;

-bij eigen vervoer geldt € 0,19 per kilometer waarvan de berekende uitkomst wordt gekort met de verkregen vergoeding woon-werkverkeer.

De uitruil wordt berekend over maximaal 214 werkdagen per jaar bij een werkweek van vijf dagen. Bij minder dagen werken, naar rato.

Bij afwezigheid langer dan 6 weken door ziekte, zwangerschaps- en bevallingsverlof e.d. stopt de termijn waarover uitgeruild kan worden totdat de medewerker weer aanwezig is. De medewerker moet hier zelf rekening mee houden bij het indienen van de aanvraag.

5 B edrijfsfitness

De medewerker heeft de mogelijkheid om fiscaal voordeel te verkrijgen voor een abonnement bij een fitnesscentrum, aangesloten bij Bedrijfsfitness Nederland.

5.1 Procedure

De medewerker betaalt gedurende het jaar de contributie en/of abonnement via Bedrijfsfitness Nederland. Hij doet via het digitale e-HRM systeem een aanvraag. Hij levert het bewijs van betaling aan bij de salarisadministratie. De medewerker geeft binnen het kalenderjaar opdracht tot het fiscaal uitruilen.

5.2 Voorwaarden deelname

Het abonnement mag de medewerker via deze regeling uitruilen. Dit geldt uitsluitend voor fitnesscentra aangesloten bij Bedrijfsfitness Nederland.

6 O verige bepalingen

6.1 I ntrekking oude regeling

De Cafetariaregeling zoals deze vanaf 1 januari 2011 in werking is getreden, wordt per 1 januari 2017 ingetrokken.

6.2 Hardheidsclausule

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan het college van de gemeente Súdwest-Fryslân afwijkend beslissen.

7 S lotbepaling

Deze regeling kan worden aangehaald als de regeling fiscale uitruil IKB gemeente Súdwest-Fryslân en treedt in werking op 1 januari 2017. Deze regeling geldt tot 1 januari 2021 en wordt telkens met een periode van 4 jaar, na overleg GO verlengd.

In de vergadering van het Georganiseerd Overleg van donderdag 13 oktober 2016 is overeenstemming bereikt.

Aldus besloten in de vergadering van college van burgemeester en wethouders van de gemeente Súdwest-Fryslân op 16 november 2016.

De werkgeverscommissie heeft op 31 oktober 2016 besloten de regeling van toepassing te verklaren voor het griffiepersoneel.

drs. H.H. Apotheker
burgemeester,
P.S. Zondervan
gemeentesecretaris